

# Codice Etico

---

- 1. Condurre i propri affari in accordo ai più alti standard etici e ad assicurare trasparenza integrità e conformità alla legislazione applicabile.**
  - Ci conformeremo alle leggi ed ai regolamenti applicabili alle nostre attività nei paesi nei quali opereremo
  - Ci sforzeremo di migliorare la politica aziendale al fine di supportare i principi che sosteniamo
  - Comunicheremo la nostra visione responsabile e la politica alla nostra organizzazione ai nostri partner in affari. Renderemo disponibile la politica aziendale a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet.
  - Continueremo a richiedere i più alti standard di etica di impresa all'interno della nostra catena di forniture e ad allineare la nostra politica per gli acquisti con il nostro impegno etico per quanto più possibile.
  
- 2. Mostrarsi assolutamente intransigenti in materia di corruzione e riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite.**
  - Proibiremo la corruzione e concussione in tutte le transazioni economiche condotte perché potrebbero compromettere i principi di leale competizione o potrebbero costituire un tentativo di ottenere o mantenere un affare o influenzare il corso degli affari o il processo decisionale.
  - Non permetteremo che i nostri lavoratori subiscano alcuna conseguenza negativa dall'aver espresso preoccupazione o essersi rifiutati di farsi coinvolgere in atti di corruzione.
  - Proibiremo l'accettazione da parte dell'azienda e dei lavoratori di pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse tali da influenzare gli affari.
  - Ci conformeremo alle leggi ed ai regolamenti applicabili alle nostre attività ed ai paesi nei quali opereremo
  
- 3. Dar prova di estrema vigilanza negli approvvigionamenti, in particolare per quel che riguarda l'oro ed i platinoidi.**
  - Applicheremo un'adeguata due diligence, basata sull'applicazione dei principi Know your Customer (KYC)/Conosci il Tuo Cliente, che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e monitoreremo continuamente le transazioni al fine di valutare il rischio di contribuire a conflitti, al riciclaggio di denaro, al finanziamento del terrorismo e a gravi violazioni dei diritti umani quali tortura, trattamento crudele, inumano e degradante, qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio, forme illegali e/o inaccettabili di lavoro minorile.
  - Conosceremo a fondo l'identità del fornitore compresa la titolarità effettiva, i beneficiari principali, la natura dell'attività, le condizioni finanziarie.
  - Sospenderemo immediatamente le relazioni commerciali con clienti e fornitori per i quali sia stato identificato un ragionevole rischio che si riforniscano o siano collegati a parti coinvolte con le gravi violazioni di cui sopra.
  - Designeremo un funzionario che si occuperà della conformità KYC e addestreremo gli addetti interessati.

- Conserveremo la documentazione relativa alle controparti ed alle transazioni in oro e platinoidi per dimostrare che un'adeguata due diligence è stata applicata.

#### **4. Aderire ai principi adottati dal Council for Responsible Jewellery Practices (RJC).**

- Riesamineremo periodicamente la nostra politica aziendale
- Sottoporremo periodicamente il nostro sistema di gestione aziendale ad audit esterni indipendenti

#### **5. Sostenere e far rispettare la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.**

- Rispetteremo i diritti fondamentali dell'uomo e la dignità degli individui nelle nostre attività e nelle relazioni con i nostri partner in affari.
- Incoraggeremo il miglioramento continuo nella catena di fornitura in relazione alle performance sociali

#### **6. Non tollerare né il lavoro minorile né il lavoro forzato.**

- Non impiegheremo lavoratori minori.
- Incoraggeremo i nostri partner in affari a fornire prodotti e servizi rispettando le linee guida del RJC in merito all'impiego di lavoratori minori e minorenni.
- Assicureremo che tutti i lavori effettuati da noi o per nostro conto siano basati su relazioni di lavoro riconosciute.
- Non tratteremo copie originali dei documenti personali dei lavoratori e non richiederemo nessuna forma di deposito o cauzione come condizione per l'assunzione.
- Non richiederemo, come condizione per l'assunzione, la sottoscrizione di dimissioni in bianco.
- Promoveremo lo stesso impegno da parte dei nostri partner in affari che ci forniscono prodotti o servizi

#### **7. Non impedire ai lavoratori la libera associazione e contrattazione collettiva.**

- Aderiremo alle leggi applicabili ed ai contratti nazionali collettivi.
- Favoriremo il rispetto dei requisiti succitati da parte dei nostri partner in affari.
- Metteremo a disposizione le adeguate risorse per consentire la libera associazione dei nostri lavoratori

#### **8. Non discriminare i lavoratori in base alla razza, la provenienza, la religione, la disabilità, il genere, l'orientamento sessuale, l'età, le idee politiche, l'adesione ad associazioni sindacali, lo stato civile.**

- Non praticheremo né consentiremo alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro.
- Osserveremo il diritto alla libertà di pratica religiosa o culturale da parte dei nostri lavoratori per quanto ragionevolmente possibile.
- Incoraggeremo il rispetto dei requisiti succitati da parte dei nostri partner in affari.

#### **9. Rispettare le disposizioni del contratto nazionale di lavoro applicato.**

- Osserveremo la legislazione relativa all'orario di lavoro e alla remunerazione.
- Assicureremo che in condizioni normali non vengano lavorate più di 48 ore a settimana.
- Consentiremo un riposo settimanale e ferie pagate annuali in accordo alla normativa applicabile.

- Rispetteremo tutte le disposizioni legali inerenti i permessi incluso maternità, paternità e congedo per gravi motivi.
- Non effettueremo deduzioni illegali dagli stipendi per motivi disciplinari.
- Assicureremo delle condizioni chiare ai nostri partner in affari al meglio della nostra abilità compreso un sufficiente preavviso sulle consegne programmate ed una ragionevole dilazione di pagamento.

**10. Contribuire allo sviluppo ed al benessere della comunità locale.**

- Ci avvarremo per quanto possibile di fornitori locali
- Nelle assunzioni privilegeremo i lavoratori appartenenti alla comunità locale
- Incoraggeremo programmi di sviluppo che supportino le comunità storicamente coinvolte nella catena di fornitura con l'intento di contribuire al loro benessere economico e sociale.
- Incoraggeremo i nostri lavoratori a prendere parte a eventuali i programmi locali al fine di migliorare la società e li supporteremo in maniera appropriata.

**11. Tuteleremo la Privacy**

- Rispetteremo le disposizioni in materia di tutela della privacy.
- Ci impegneremo a proteggere le informazioni ed i dati relativi ai propri Dipendenti ed ai terzi e ad evitare ogni uso improprio degli stessi
- Tuteleremo l'integrità, la riservatezza e la disponibilità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa ed in particolare osserveremo le clausole di riservatezza richieste dai Clienti/ Fornitori e da altre controparti.

Sesto Fiorentino, 17.11.2017

Faggi Enrico S.p.A.

Gianni Faggi

