

Codice Etico

- 1. Condurre i propri affari in accordo ai più alti standard etici e ad assicurare trasparenza integrità e conformità alla legislazione applicabile.**
 - Ci conformeremo alle leggi ed ai regolamenti applicabili alle nostre attività nei paesi nei quali opereremo
 - Ci sforzeremo di migliorare la politica aziendale al fine di supportare i principi che sosteniamo
 - Comunicheremo la nostra visione responsabile e la politica alla nostra organizzazione ai nostri partner in affari. Renderemo disponibile la politica aziendale a tutte le parti interessate attraverso la pubblicazione sul sito internet.
 - Continueremo a richiedere i più alti standard di etica di impresa all'interno della nostra catena di forniture e ad allineare la nostra politica per gli acquisti con il nostro impegno etico per quanto più possibile.

- 2. Mostrarsi assolutamente intransigenti in materia di corruzione e riciclaggio di denaro proveniente da attività illecite.**
 - Proibiremo la corruzione e concussione in tutte le transazioni economiche condotte perché potrebbero compromettere i principi di leale competizione o potrebbero costituire un tentativo di ottenere o mantenere un affare o influenzare il corso degli affari o il processo decisionale.
 - Non permetteremo che i nostri lavoratori subiscano alcuna conseguenza negativa dall'aver espresso preoccupazione o essersi rifiutati di farsi coinvolgere in atti di corruzione.
 - Proibiremo l'accettazione da parte dell'azienda e dei lavoratori di pagamenti, regali, sconti, vantaggi o promesse tali da influenzare gli affari.
 - Ci conformeremo alle leggi ed ai regolamenti applicabili alle nostre attività ed ai paesi nei quali opereremo

- 3. Dar prova di estrema vigilanza negli approvvigionamenti, in particolare per quel che riguarda l'oro ed i platinoidi.**
 - Applicheremo un'adeguata due diligence, basata sull'applicazione dei principi Know your Counterpart (KYC)/Conosci la tua controparte, che tenga conto del rischio associato alla controparte prima di avviare qualsiasi relazione commerciale e monitoreremo continuamente le transazioni al fine di valutare il rischio di contribuire a conflitti, al riciclaggio di denaro, al finanziamento del terrorismo e a gravi violazioni dei diritti umani quali tortura, trattamento crudele, inumano e degradante, qualsiasi forma di lavoro forzato e obbligatorio, forme illegali e/o inaccettabili di lavoro minorile.
 - Conosceremo a fondo l'identità del fornitore compresa la titolarità effettiva, i beneficiari principali, la natura dell'attività, le condizioni finanziarie.
 - Sospenderemo immediatamente le relazioni commerciali con clienti e fornitori per i quali sia stato identificato un ragionevole rischio che si riforniscano o siano collegati a parti coinvolte con le gravi violazioni di cui sopra.
 - Designeremo un funzionario che si occuperà della conformità KYC e addestreremo gli addetti interessati.

- Conserveremo la documentazione relativa alle controparti ed alle transazioni in oro e platinoidi per dimostrare che un'adeguata due diligence è stata applicata.

4. Aderire ai principi adottati dal Council for Responsible Jewellery Practices (RJC).

- Riesamineremo periodicamente la nostra politica aziendale
- Sottoporremo periodicamente il nostro sistema di gestione aziendale ad audit esterni indipendenti

5. Sostenere e far rispettare la Dichiarazione universale dei diritti dell'uomo.

- Rispetteremo i diritti fondamentali dell'uomo e la dignità degli individui nelle nostre attività e nelle relazioni con i nostri partner in affari.
- Incoraggeremo il miglioramento continuo nella catena di fornitura in relazione alle performance sociali

6. Non tollerare né il lavoro minorile né il lavoro forzato.

- Non impiegheremo lavoratori minori.
- Incoraggeremo i nostri partner in affari a fornire prodotti e servizi rispettando le linee guida del RJC in merito all'impiego di lavoratori minori e minorenni.
- Assicureremo che tutti i lavori effettuati da noi o per nostro conto siano basati su relazioni di lavoro riconosciute.
- Non tratteremo copie originali dei documenti personali dei lavoratori e non richiederemo nessuna forma di deposito o cauzione come condizione per l'assunzione.
- Non richiederemo, come condizione per l'assunzione, la sottoscrizione di dimissioni in bianco.
- Promoveremo lo stesso impegno da parte dei nostri partner in affari che ci forniscono prodotti o servizi

7. Non impedire ai lavoratori la libera associazione e contrattazione collettiva.

- Aderiremo alle leggi applicabili ed ai contratti nazionali collettivi.
- Favoriremo il rispetto dei requisiti succitati da parte dei nostri partner in affari.
- Metteremo a disposizione le adeguate risorse per consentire la libera associazione dei nostri lavoratori

8. Non discriminare i lavoratori in base alla razza, la provenienza, la religione, la disabilità, il genere, l'orientamento sessuale, l'età, le idee politiche, l'adesione ad associazioni sindacali, lo stato civile.

- Non praticheremo né consentiremo alcuna forma di discriminazione sul posto di lavoro.
- Osserveremo il diritto alla libertà di pratica religiosa o culturale da parte dei nostri lavoratori per quanto ragionevolmente possibile.
- Incoraggeremo il rispetto dei requisiti succitati da parte dei nostri partner in affari.

9. Rispettare le disposizioni del contratto nazionale di lavoro applicato.

- Osserveremo la legislazione relativa all'orario di lavoro e alla remunerazione.
- Assicureremo che in condizioni normali non vengano lavorate più di 48 ore a settimana.
- Consentiremo un riposo settimanale e ferie pagate annuali in accordo alla normativa applicabile.

- Rispetteremo tutte le disposizioni legali inerenti i permessi incluso maternità, paternità e congedo per gravi motivi.
- Non effettueremo deduzioni illegali dagli stipendi per motivi disciplinari.
- Assicureremo delle condizioni chiare ai nostri partner in affari al meglio della nostra abilità compreso un sufficiente preavviso sulle consegne programmate ed una ragionevole dilazione di pagamento.

10. Contribuire allo sviluppo ed al benessere della comunità locale.

- Ci avvarremo per quanto possibile di fornitori locali
- Nelle assunzioni privilegeremo i lavoratori appartenenti alla comunità locale
- Incoraggeremo programmi di sviluppo che supportino le comunità storicamente coinvolte nella catena di fornitura con l'intento di contribuire al loro benessere economico e sociale.
- Incoraggeremo i nostri lavoratori a prendere parte a eventuali i programmi locali al fine di migliorare la società e li supporteremo in maniera appropriata.

11. Tuteleremo la Privacy

- Rispetteremo le disposizioni in materia di tutela della privacy.
- Ci impegneremo a proteggere le informazioni ed i dati relativi ai propri Dipendenti ed ai terzi e ad evitare ogni uso improprio degli stessi
- Tuteleremo l'integrità, la riservatezza e la disponibilità delle informazioni apprese in ragione della propria funzione lavorativa ed in particolare osserveremo le clausole di riservatezza richieste dai Clienti/ Fornitori e da altre controparti.

Sesto Fiorentino, 07.01.2021

Faggi Enrico S.p.A.

Gianni Faggi

